

# Lavorare in Team: Oltre i Confini del Lavoro Individuale

Per agronomi liberi professionisti, la collaborazione rappresenta la chiave del successo professionale moderno.

Scopriamo insieme come trasformare le sfide individuali in opportunità collettive.



FEDERAZIONE  
REGIONALE ORDINI  
DEI DOTTORI AGRONOMI  
E DOTTORI FORESTALI  
DELL'UMBRIA



*Ministero della Giustizia*



ORDINE  
DEI DOTTORI AGRONOMI  
E DEI DOTTORI FORESTALI  
DELLA PROVINCIA DI PERUGIA



*Ministero della Giustizia*

Villa di Magione, 30 marzo 2026



# Lavorare in team: dalla solitudine del professionista alla forza della collaborazione

Lavorare in team: opportunità o sfida?

Perché il lavoro di squadra è fondamentale oggi?

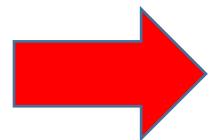
I vantaggi del lavoro di squadra

Le difficoltà del lavoro di squadra (e come superarle)

Le competenze chiave per lavorare in team

La collaborazione come fattore di successo per gli agronomi

Strumenti pratici per migliorare la collaborazione



Il modello Emergenetics®

# Benefici del partecipare

 Migliorare la vostra **performance professionale** attraverso un efficace capacità di collaborare con gli altri.

 Consolidare **relazioni più solide** con clienti, colleghi e stakeholder.

 Elevare il vostro **profilo come professionista** di riferimento nel settore agronomico.



*ferruccio.fiordispini@gmail.com*

348 9792249

**Linked in**



*www.fiordispini.it*

# Possibili reazioni

- ...'ste cose già le conosco!
- ...'ste cose già le conosco ... ma è utile rifletterci ancora.
- Beh...ho imparato qualcosa di nuovo...

# LAVORARE IN TEAM: OPPORTUNITÀ O SFIDA?

“Molti di noi agronomi sono abituati a lavorare in autonomia. Siamo consulenti, tecnici, ricercatori, e spesso la nostra giornata è fatta di sopralluoghi in campo, analisi e relazioni. Ma che succede quando dobbiamo collaborare?”

Il lavoro di squadra è un'opportunità o solo una complicazione?



**“MOTTO:** Collaborare può essere come fare una potatura ben fatta: all’inizio sembra un caos, ma poi la pianta cresce più forte!”

# PERCHÉ IL LAVORO DI SQUADRA È FONDAMENTALE OGGI?

## 1 Il contesto attuale: L'agricoltura è sempre più complessa

### Nuove tecnologie



### Regolamenti sempre più complessi



### Sfide climatiche e ambientali



## 2 Nessuno può sapere tutto: Unire competenze diverse



## 3 Lavorare insieme aumenta la produttività



## 4 Condivisione conoscenze accelera il problem-solving



**"MOTTO: "Se vuoi andare veloce, vai da solo. Se vuoi andare lontano, vai insieme." (proverbio africano)"**

# I VANTAGGI DEL LAVORO DI SQUADRA

## PIÙ CERVELLI, PIÙ IDEE



## DIVISIONE DEI COMPITI

Collaborare permette di  
ottimizzare tempo e risorse.



## MIGLIOR APPRENDIMENTO E CRESCITA PROFESSIONALE

Lavorare con altri è il modo  
migliore per imparare cose nuove.



**MOTTO:** "Un problema condiviso è un problema dimezzato...  
a meno che tutti aspettino che sia qualcun altro a risolverlo!"

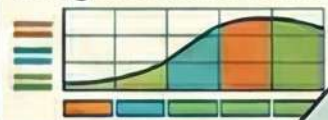
# LE DIFFICOLTÀ DEL LAVORO DI SQUADRA (e come superarle)

## DIVERGENZE DI OPINIONE? NORMALE.

Confronto professionisti = Scontro  
Scontro (-> gestione) = Innovazione.



Protocollo agricolo  
integrato innovativo



## DIFFICOLTÀ DI COMUNICAZIONE? SI PUÒ MIGLIORARE.

Frainendimenti (-> chiarezza, ascolto)  
= Comprensione.



## STRATEGIA PRATICA: ADOTTARE UNA REGOLA BASE

REGOLA BASE:  
OGNI RIUNIONE DEVE  
FINIRE CON  
COMPITI CHIARI  
PER TUTTI



## LA SINDROME DEL "FACCIO PRIMA DA SOLO"? DA SUPERARE.

Non delegare = Sopraffatti (-> fiducia)  
= Team Bilanciato.



**MOTTO:** "Se in una squadra nessuno litiga mai, c'è un problema:  
o non stanno lavorando, o stanno ignorando gli errori!"

# LE COMPETENZE CHIAVE PER LAVORARE IN TEAM

## 1 ASCOLTO ATTIVO: NON BASTA SENTIRE, BISOGNA CAPIRE.



## 2 COMUNICAZIONE CHIARA ED EFFICACE.

Usare un linguaggio semplice,  
evitare tecnicismi inutili.  
Meglio un chiarimento in più  
che un malinteso in campo!



## 3 GESTIONE DEI CONFLITTI.

Ogni team ha divergenze. L'importante  
è risolverle con logica e rispetto.



## 3 GESTIONE DEI CONFLITTI.



## 4 FLESSIBILITÀ E ADATTABILITÀ.

Un team funziona quando tutti sono disposti  
ad adattarsi alle esigenze comuni.

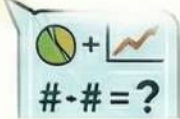


**MOTTO:** "Un buon team è come un'azienda agricola sana: ognuno conosce il proprio compito e collabora per un raccolto migliore!"

## FACCIAMO UN ESERCIZIO: LA TUA PROFESSIONE A UN BAMBINO

Proviamo a spiegare a un bambino di 10 anni cosa fa un agronomo in una frase semplice.

La tua frase:



Scrivi la tua frase semplice qui sotto  
o nella tua mente.

pH  $\frac{a}{2}$



**MOTTO:** Semplificare la complessità è l'arte della comunicazione efficace. Se lo puoi spiegare a un bambino, lo hai capito davvero!

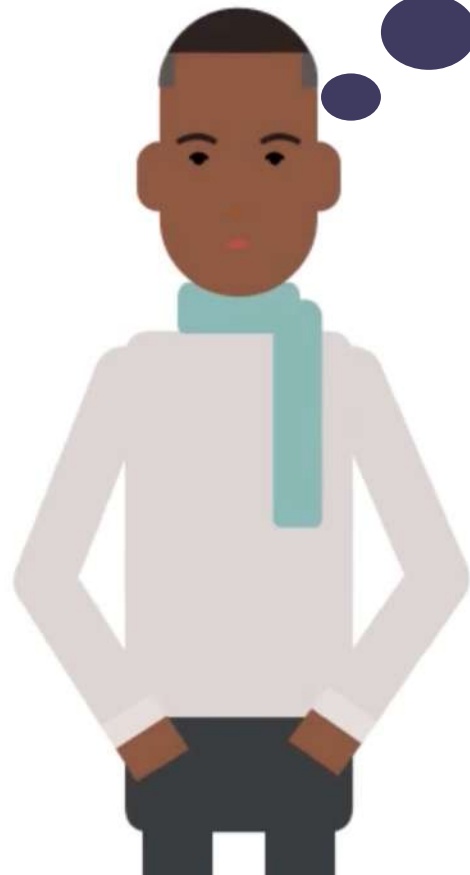
# La **collaborazione** come fattore di successo per gli agronomi

- **Esempi concreti:** progetti di ricerca condivisi, gestione di aziende agricole multifunzionali, consulenze integrate, ecc.
- **Qual è la vostra esperienza** con il lavoro di squadra?

*“Il talento vince le partite, ma il lavoro di squadra vince i campionati.”*  
*Michael Jordan*

## INTENTO

Il modo in cui le persone percepiscono le proprie azioni.

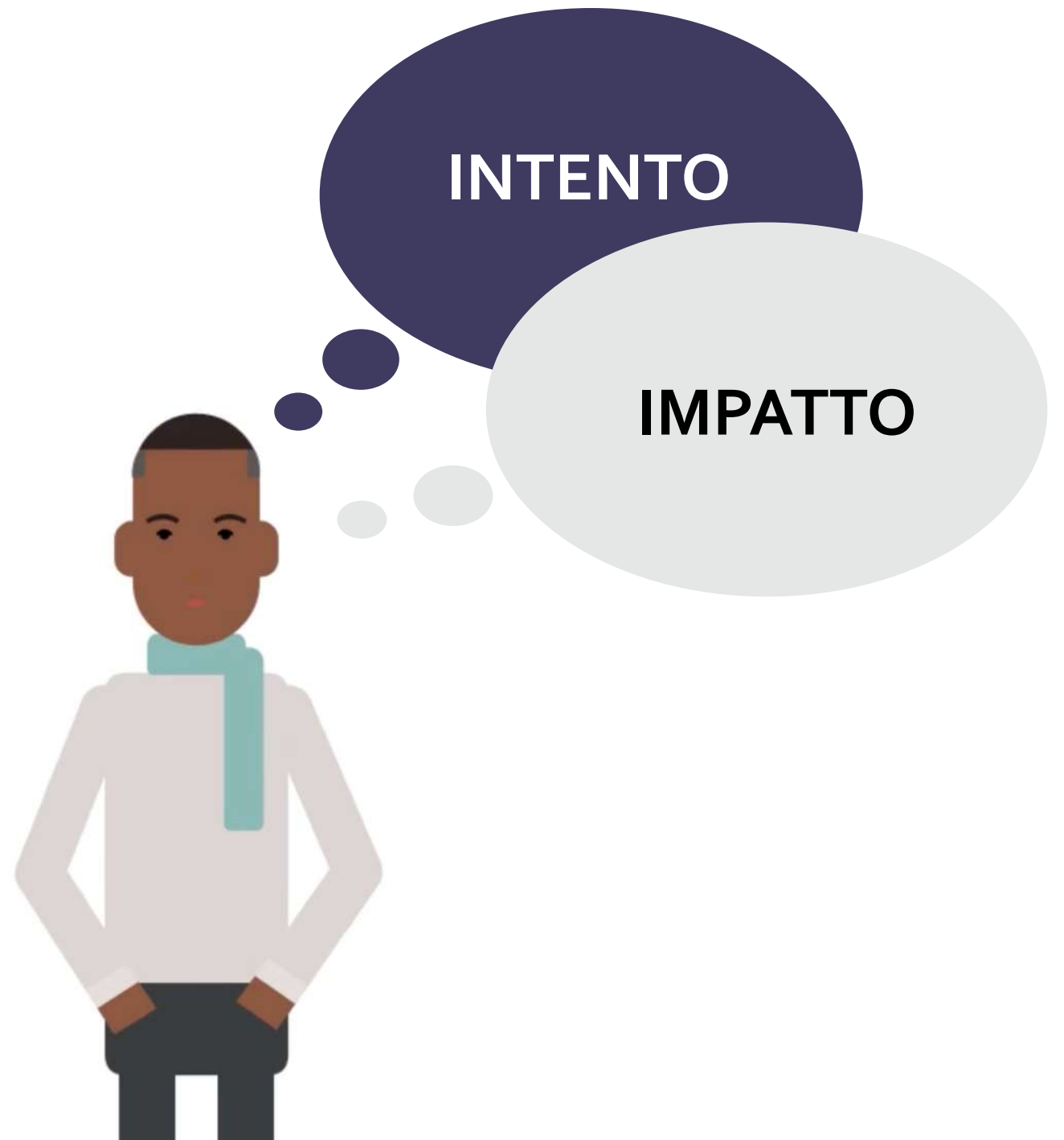


## IMPATTO

Il modo in cui gli altri interpretano quelle azioni

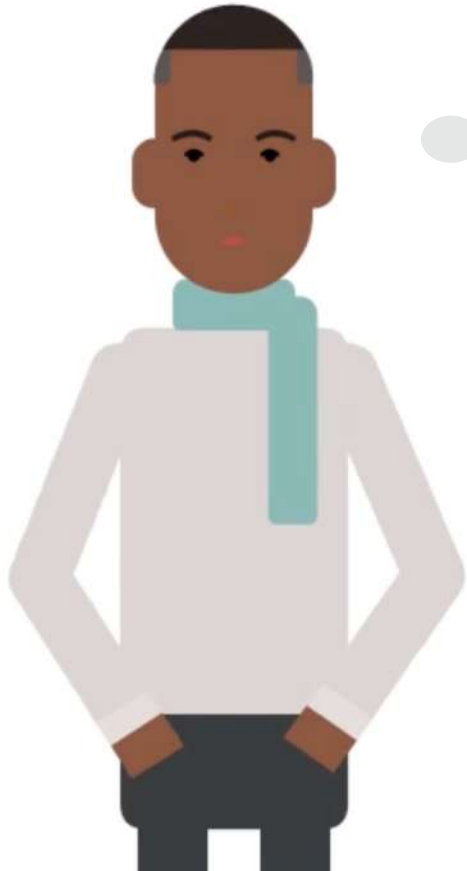


Riduci il gap di comunicazione valutando l'intento e l'impatto del tuo messaggio.



## **INTENTO = IMPATTO**

Una comunicazione ottimale che tenga conto delle esigenze di chi parla e di chi ascolta aiuta a garantire che il messaggio desiderato sia perfettamente compreso.



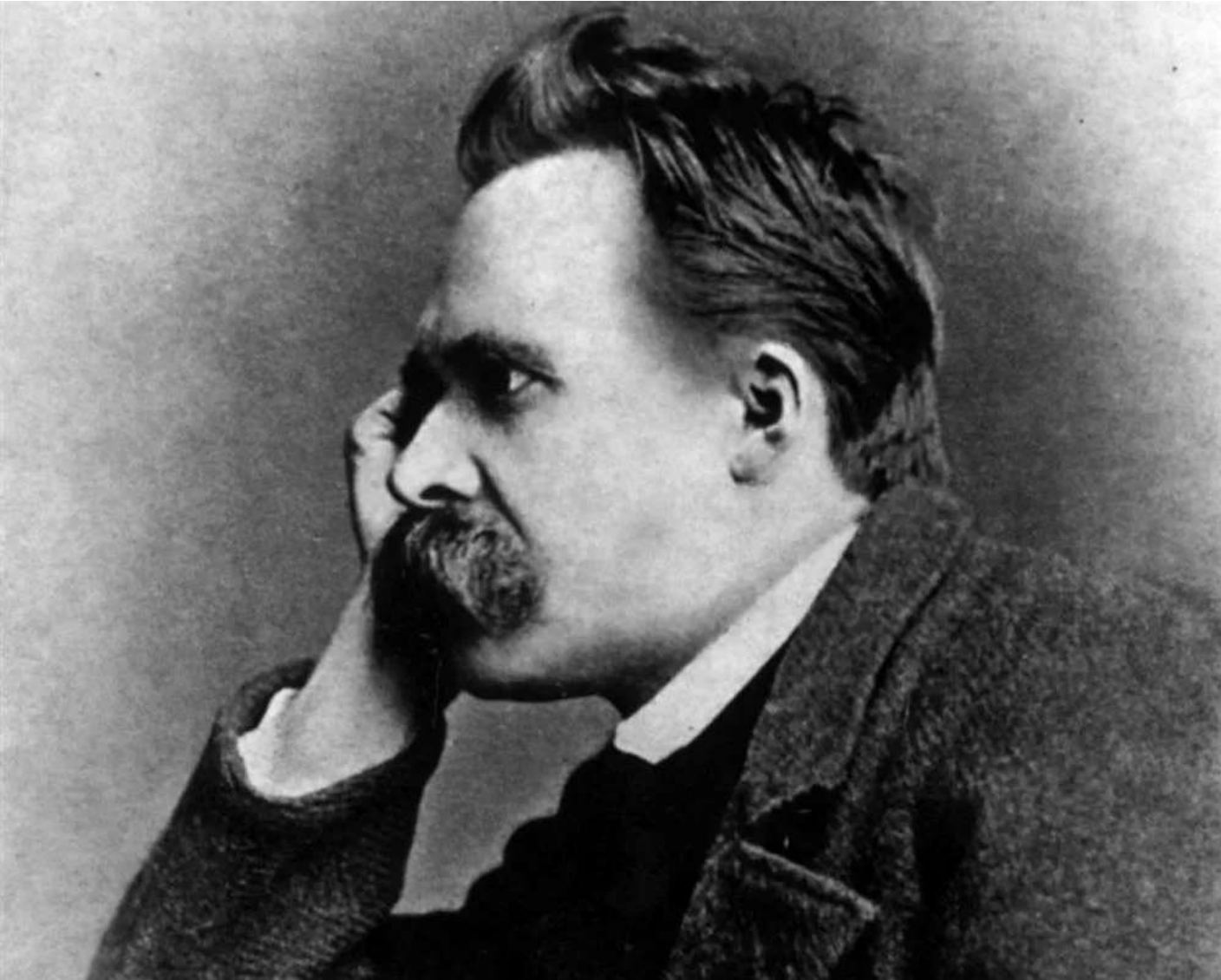
# LA REGOLA DI PLATINO



**Tratta gli altri come essi  
vogliono essere trattati.**

**- Tony Alessandra Ph.D**

**Conosci te stesso**  
**(γνώθι σαυτόν, gnoti sautòn)**



**«Siamo ignoti a noi  
medesimi, noi  
uomini della  
conoscenza»**



**«Leadership is an  
inside job.  
*Know yourself*»**